



POLITICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL

VIPERS LTDA., está comprometido a generar absoluta transparencia y confidencialidad durante los procesos de reclutamiento y selección de personal generando oportunidades, teniendo en cuenta la igualdad de genero, evitando cualquier tipo de discriminación con relación a la raza, género, edad, ideología, religión, estado civil, apariencia, o cualquier otra condición personal, física o social, con el fin de atraer personal competente y confiable.

VIPERS LTDA., utiliza como medios de comunicación página web y portales de empleo para la publicación de vacantes, fomentando la participación igualitaria, asegurando que durante el proceso de selección se apliquen las mismas pruebas de personalidad, competencias institucionales específicas y conocimientos técnicos a todos los postulantes, garantizando que las entrevistas, verificación de antecedentes, referencias y exámenes de aptitud, sean realizadas de forma objetiva y basadas en criterios de mérito y capacidad calificables, para reducir sesgos de discriminación que pudieran estar presentes en quien realiza el proceso, teniendo en cuenta que la calificación final depende de un método de evaluación transparente, anteponiendo el respeto a los Derechos Humanos.

Representante Legal